



Secretaría Nacional  
del **Deporte**



## EL PRINCIPIO

Reunirnos para entender que es el Equipo.

## EL PROGRESO

Mantenerse en el Equipo para elaborar Objetivos.

## LA FUERZA

### TRABAJAR EN EQUIPO PARA ALCANZAR LOS OBJETIVOS

En la antigua Grecia, **Sócrates** fue famoso por su sabiduría y por el gran respeto que profesaba a todos. Un día un conocido se encontró con el gran filósofo y le dijo, ¿Sabes lo que escuché acerca de tu amigo?

*Espera un minuto - **replicó Sócrates**. Antes de decirme nada quisiera que pasaras un pequeño examen. Yo lo llamo el examen del triple filtro.*

#### ¿Triple filtro?

*Correcto -**continuó Sócrates**. Antes de que me hables sobre mi amigo, puede ser una buena idea filtrar tres veces lo que vas a decir. Es por eso que lo llamo el examen del triple filtro.*

*El **primer filtro** es la **verdad**. ¿Estás absolutamente seguro de que lo que vas a decirme es cierto?*

**No -dijo el hombre-, realmente solo escuché sobre eso y...**

*Bien - **dijo Sócrates**. Entonces realmente no sabes si es cierto o no. Ahora permíteme aplicar el **segundo filtro**, el filtro de la **bondad**. ¿Es algo bueno lo que vas a decirme de mi amigo?*

No, por el contrario...

*Entonces -**dijo Sócrates**. Deseas decirme algo malo sobre él, pero no estás seguro de que sea cierto. Pero podría querer escucharlo porque queda un filtro: el **filtro** de la **utilidad**. ¿Me servirá de algo saber lo que vas a decirme de mi amigo?*

**No, la verdad que no.**

*Bien -concluyó Sócrates-, si lo que deseas decirme no es cierto, ni bueno, e incluso no es útil ¿para qué querría saberlo?*

## DIVISIÓN TÉCNICA: ALCANCE

### GLOBALIZADOR

- ✓ Plan, todas las Ligas y Clubes, simultánea, continua y permanentemente.
- ✓ Formación y Actualización en todas las Áreas.
- ✓ Participación masiva de Instituciones y Personas.
- ✓ Infraestructura para todas las Ligas y Clubes.

### CALIDAD

- ✓ Criterios Científicos-Técnico-Metodológicos para todo el Proceso.
- ✓ Integración Interdisciplinaria en todo el ámbito Técnico.
- ✓ Equipos de Trabajo Interdisciplinarios como Núcleos de I+A.

### RETROALIMENTACIÓN

- ✓ Mecanismos de Comunicación abiertos y permanentes.
- ✓ La Intersectorialidad como fuente de recursos y contraprestaciones

## PROYECTO FORMATIVO DEL FÚTBOL INFANTIL

### JERARQUIZACIÓN DEL FÚTBOL INFANTIL

- ✓ Fuerte Promoción Institucional
- ✓ Formación y Actualización Intensiva
- ✓ Ampla Coordinación Intersectorial

### INVOLUCRAMIENTO INSTITUCIONAL

- ✓ Estructura Funcional
- ✓ Recursos Humanos
- ✓ Contenidos Formativos
- ✓ Normas y Procedimientos

### POLÍTICAS DE ACCIÓN

- ✓ Análisis profundo
- ✓ Metas precisas y claras
- ✓ Conducción Planificada

### EJES PRINCIPALES

- ✓ Salud
- ✓ Educación
- ✓ Fases Sensibles
- ✓ Infraestructura
- ✓ Instituto
- ✓ Intersectorialidad

- ✓ Dominar las Técnicas específicas del Fútbol. Científico-teórico-práctico
- ✓ Con una Metodología adecuada. Pedagógico-metodológico
- ✓ Contribuir eficazmente la Formación Integral del Niño. Político-ideológico
- ✓ Perspectiva transversal de Equidad de Género. Planes y Programas

## EL TRABAJO EN EQUIPO

Es el conjunto de Mujeres y Hombres que componen cada Club, donde encontramos 2 tipos de Equipo:

- Dirigente y Colaboradores
- Orientadores Técnicos

Estas Personas trabajando ordenadamente, suman todas sus inteligencias, habilidades y experiencias, actuando como **responsables de alcanzar** un fin común, fundamentar, desarrollar y ejecutar, los Planes y Programas que tienen como **Objetivo la Formación Integral del NIÑO**

y la **NIÑA en el Fútbol Infantil** a partir de tomar **la NIÑA y el NIÑO como centro de interés**.

## ASPECTOS DECISIVOS PARA EL TRABAJO EN EQUIPO

- ✓ La responsabilidad es Individual y Colectiva.
- ✓ Los resultados que se generan, son producto del trabajo colectivo.
- ✓ Debe existir la mayor integración de cada uno, para obtener los resultados necesarios.

## BENEFICIOS DEL TRABAJO EN EQUIPO

La Fuerza de un equipo es mayor que la suma de Capacidades Individuales, así se enriquece la capacidad de aprender de las habilidades y capacidades de los otros miembros del equipo.  
Cada miembro del equipo es importante, él posee una parte de la información, experiencia o conocimiento que es fundamental para el logro de los objetivos.

## PARA UN GRAN TRABAJO EN EQUIPO

**Paciencia, perseverancia, pasión**, para buscar incansablemente los Objetivos definidos, en cada espacio de trabajo que se practique.

**Respeto**. Cuando las relaciones se vuelven difíciles, y aparecen sentimientos y emociones equivocadas, confusas que se pueden confundir como ineficiencias, respetar, bajar la pelota...

## CARACTERÍSTICAS DE UN GRAN EQUIPO

- ✓ Querer profundamente lo que se hace y a la gente con quien se hace.
- ✓ Pensar en grande, mantener siempre una actitud positiva y optimista.
- ✓ Solidaridad permanente y natural.

## CADA UNO DEBE CONOCER...

- ✓ Como funcionamos, en cada momento. Que tareas generales y específicas va a desempeñar.
- ✓ Comprender y jerarquizar la importancia del trabajo a realizar en la Organización.

## CADA UNO DEBE CONOCER A CADA INTEGRANTE DEL EQUIPO

- ✓ Comprensión.

- ✓ Evite señalar en los compañeros intenciones que estos no tuvieron, para evitarlo, comuníquese, dialogue, participe.

## Y... CADA UNO DEBE CONOCERSE A SI MISMO

- ✓ Analice su propio carácter.
- ✓ Hágase un balance de sus defectos y virtudes.
- ✓ Descubra sus habilidades y destrezas.

## ¿CÓMO PARTICIPAR EN UNA REUNIÓN?

- ✓ Hable, y escuche francamente.
- ✓ No interrumpa al compañero que expone, pida la palabra, en tanto, documente lo que escucha.
- ✓ No monopolice la discusión.
- ✓ Evite la prepotencia.
- ✓ Evite las ironías.

## ESCUCHAR, HABLAR, FUNDAMENTAR

- ✓ Defina claramente su vocabulario, para hacerse entender por cada compañero.
- ✓ Repase cada pensamiento y aclárelo cada vez que sea necesario.
- ✓ Estimular, alentar, interpretar y dar mensajes positivos, aún en las peores situaciones.

## ASPECTOS IMPORTANTES PARA UN BUEN AMBIENTE DE TRABAJO

- ✓ Domine sus reacciones, y participe en el dominio de esas mismas reacciones de sus compañeros.
- ✓ Nunca humillar o pasar por encima de un compañero.
- ✓ No tome por sí responsabilidades de otro compañero, pida participación, colabore, actúe desinteresadamente.

## ASPECTOS IMPORTANTES PARA UN BUEN AMBIENTE DE TRABAJO

### **1.- BUENAS COMUNICACIONES INTERPERSONALES**

El papel de cada Integrante del equipo, es generar un clima en el cual la comunicación sea fluida, que escuche a los otros y se manifiesten los desacuerdos, que exista respeto entre las personas, que se dé un nivel real comprensión por el otro y que un de afecto entre los integrantes.

### **2.- EQUIPO CONCENTRADO EN LA TAREA**

Se deben generar las condiciones para que el equipo se concentre en la tarea y aparezca la creatividad individual, y del equipo, en lo programado.

### **3.- DEFINIR LA ORGANIZACIÓN DEL EQUIPO**

Delinear las funciones que cumplirá cada uno, dar a conocer las normas de funcionamiento, cómo será la dirección, quién la ejerce y calendario de reuniones.

Respetar las funciones específicas de cada uno de los miembros.

### **4.- ESTABLECER SITUACIÓN, TEMA O PROBLEMA A TRABAJAR**

Establecer claramente la situación o problema en el cual se va a trabajar; preparar un programa objetivo, con clara y precisa definición de objetivos y con metas alcanzables.

### **5.- INTERÉS POR ALCANZAR EL OBJETIVO**

Debe haber interés por alcanzar el objetivo y estar de acuerdo en éste, considerando las motivaciones de cada miembro del Equipo.

## **6.- CREAR UN CLIMA DEMOCRÁTICO**

Es importante lograr un clima democrático propicio, en donde cada persona pueda expresarse libremente sin ser juzgado por sus compañeros, y donde cada idea pasa a ser del grupo, por lo tanto el rechazar una idea no significa rechazar a la persona.

## **7.- EJERCITAR EL CONSENSO EN LA TOMA DE DECISIONES**

En la medida que se escuchan las opiniones de todos, se obtiene el máximo de información antes de decidir, y los integrantes se convencen con argumentos más que con votaciones.

## **8.- DISPOSICIÓN A COLABORAR, INTERCAMBIAR CONOCIMIENTOS Y DESTREZAS.**

Trascendente lograr para un buen trabajo en equipo el desarrollo de la disposición a colaborar y a intercambiar conocimientos y destrezas. Implica contar con tiempo necesario para que cada muestre a los otros lo que sabe y esté dispuesto a entregar los conocimientos que posee para que los demás también lo aprendan.

## **9.- ANÁLISIS DE TIEMPO Y TAREAS DEL EQUIPO**

Analizar el trabajo en equipo es un ejercicio muy eficaz, si se practica como corresponde, Es un excelente medio de armonizar y llegar al objetivo.

## **10.- POR DONDE HAY QUE EMPEZAR LA ADMINISTRACIÓN DEL TIEMPO**

Establecer una administración del tiempo en equipo no es sencillo. Exige modificar ciertos hábitos, no se logra únicamente impartiendo órdenes. Entonces ¿cuál es la clave? La autodisciplina. Mejora rápidamente el espíritu de grupo, las relaciones personales y la productividad.